

FICHE DE POSTE

Intitulé de poste :	Coordinateur de Recherche-Action, Apprentissage et Rapportage (RAAR)
Sous la supervision de :	Chef de Projet Adjoint (DCOP)
Lieu d'affectation :	Abidjan, Côte d'Ivoire
Nom du projet :	Résilience pour la paix (R4P)
Déplacements :	Environ 50% dans les zones frontalières du nord de la Côte d'Ivoire

Equal Access International (EAI) - une organisation non gouvernementale (ONG) dont le siège est à Washington, D.C. - s'associe à des communautés du monde entier pour co-crée des solutions durables utilisant l'engagement communautaire, les médias et technologies participatifs. Grâce au financement de bilatéraux, multilatéraux, de fondations et de donateurs individuels, EAI a un bilan de 20 ans de réalisations dans la mise en œuvre de projets de changement social et travaille actuellement en Afghanistan, au Burkina Faso, au Cameroun, en Côte d'Ivoire, au Tchad, au Kenya, au Mali, au Népal, au Niger, au Nigéria et aux Philippines.

APERÇU DU PROJET

Résilience pour la Paix (R4P) est une initiative quinquennale financée par l'USAID et mise en œuvre par EAI pour renforcer la résilience communautaire et l'apprentissage, en particulier des femmes et des jeunes, afin de contrer et prévenir l'extrémisme violent dans les régions frontalières du nord de la Côte d'Ivoire. En partenariat avec – le Centre National de Recherche d'Opinion (NORC), Indigo-Côte d'Ivoire et l'Université de Bouaké - le projet favorisera un « écosystème contre l'extrémisme violent » en renforçant les structures de résilience communautaire et en créant des opportunités d'autonomisation civique et économique pour les communautés frontalières à risque, grâce à l'amélioration de la gestion des ressources naturelles et de la prestation et réactivité des services gouvernementaux. D'autres activités permettront d'éduquer les citoyens et de favoriser les réseaux de dialogue et les rencontres publiques pour renforcer la confiance de l'ensemble de la communauté, d'accroître les récits positifs, de générer des connaissances et un apprentissage parmi les communautés locales sur les concepts de lutte contre l'extrémisme violent, tandis que l'autonomisation économique et les approches positives de développement des jeunes amélioreront leur employabilité.

APERÇU DU POSTE

Sous la supervision du Chef de Projet Adjoint, le Coordinateur Recherche-Action, Apprentissage et Rapportage (RAAR) joue un rôle central dans l'opérationnalisation et la coordination de l'approche adaptative et itérative de recherche-action et d'apprentissage d'une part et du travail de rapportage et d'information d'autre part. Il / elle développe, facilite et supervise les programmes

de gestion des connaissances, des communautés de pratique et des réseaux sociaux, ainsi que l'apprentissage organisationnel, le changement et l'évaluation de l'efficacité des programmes. Basé(e) à Abidjan, elle/ il est responsable de la coordination et la gestion de l'Unité Recherche Action regroupant différents partenaires nationaux et international. Il/ Elle supervise le Chargé de Communication Digitale et Rapportage ainsi que le Chargé de Suivi et Evaluation basé à Korhogo.

RESPONSABILITES

Coordination et recherche

- Superviser l'Unité de Recherche-Action (URA) en s'assurant que les évaluations et études requises sont entreprises
- S'assurer que la recherche alimente les activités et les stratégies du projet et que les activités du projet informent la recherche
- Coordonner l'élaboration d'un programme de recherche, d'outils et de produits en utilisant des approches méthodologiques mixtes adaptées pour répondre aux besoins et aux tendances émergents et en évolution (entre autres, focus groupes, cartes de pointage communautaires, enquêtes, etc.)
- Superviser et guider la conduite de la recherche pour combler les lacunes identifiées sur la gouvernance de l'atténuation des conflits et la résilience à l'extrémisme violent en étroite collaboration avec les partenaires Indigo Côte d'Ivoire et NORC
- Veiller à ce que des formations pratiques pour les chercheurs / praticiens aux niveaux national et local sur la lutte contre l'extrémisme violent soient dispensées en étroite collaboration avec Indigo Côte d'Ivoire, NORC et d'autres partenaires académiques

Rapportage et Suivi-évaluation

- Coordonner le développement et la mise en œuvre d'un cadre de suivi et évaluation global, comprenant notamment la mise en place d'un système de collecte de données, le suivi des indicateurs et des résultats et leur communication
- Coordonner la collecte de données et gérer la rédaction des différents rapports hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels
- Coordonner l'équipe d'appui au projet en charge du suivi-évaluation et de la communication
- Assurer la soumission dans les délais de tous les rapports opérationnels de suivi et évaluation contractuels
- Assurer et consolider la rédaction d'histoires à succès mettant en évidence les impacts et changements suscités par le projet

Apprentissage et innovation

- Encourager et mener la promotion d'une atmosphère d'apprentissage et de réflexion au sein de l'équipe de projet / des équipes partenaires et entre ces équipes
- Assurer l'utilisation de l'apprentissage et de l'adaptation collaboratifs (CLA), en interne pour agir sur les données et l'apprentissage générés par CAMEL pour éclairer l'approche adaptative de R4P, et en externe pour renforcer les capacités des communautés à utiliser l'apprentissage pour informer les actions collectives qui renforcent la résilience
- Concevoir la stratégie de collaboration, d'apprentissage et d'adaptation (CLA) du projet avec NORC et gérer le système et les outils en mettant l'accent sur la promotion de l'acquisition, la gestion, la documentation et la diffusion des connaissances

- Coordonner la formulation et la mise en œuvre d'un programme d'apprentissage qui répond aux principales questions d'apprentissage et gérer les partenariats et les processus d'apprentissage associés
- Soutenir l'organisation et la mise en œuvre d'événements et de processus d'apprentissage, y compris les événements de « pause et de réflexion » et l'analyse de gestion adaptative, la prise de décision, les ajustements de programme / approche, la formation et le suivi qui en résultent
- Coordonner le travail du Chargé du Suivi et Evaluation et le personnel du programme concerné pour s'assurer que les nouvelles connaissances sont efficacement utilisées pour adapter les activités et les approches du projet et sont incorporées dans la théorie des révisions du changement, si nécessaire
- Contribuer à la création d'une culture d'ouverture, de confiance et d'apprentissage continu en permettant le partage des leçons apprises et des meilleures pratiques au sein de l'équipe projet et avec les partenaires
- Renforcer la capacité de l'équipe du programme en CLA en collaboration avec NORC ainsi que la capacité des principales parties prenantes du projet à assurer la durabilité des pratiques CLA à long terme
- Collaborer avec le Chargé du S&E du projet dans la conception, la mise en œuvre et l'opérationnalisation d'un cadre d'évaluation et d'approches de suivi tenant compte de la complexité
- Soutenir l'établissement et le maintien de relations et un engagement continu avec l'USAID, d'autres donateurs, des organisations homologues, des instituts de recherche et d'autres institutions
- Assurer des processus de consultation avec les communautés, les autorités locales, la société civile, d'autres projets financés par des donateurs, des chercheurs locaux et des universitaires
- Impliquer régulièrement les parties prenantes du projet dans la collecte et la documentation des informations et des leçons issues de la mise en œuvre du programme et assurer des communications de qualité avec les parties prenantes externes
- Se rendre fréquemment au bureau d'EAI à Korhogo et aux sites cibles du projet dans les régions frontalières du nord de la Côte d'Ivoire

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES

- Master en gestion de projet, management, relations internationales ou autres thématiques connexes
- Expérience de minimum 3 ans dans la coordination/ gestion de projet, idéalement de gouvernance, résilience, consolidation de la paix, etc.
- Compétences en recherche académique fortement souhaitée.
- Expérience en recherche action serait un plus
- Expérience en coordination et gestion de partenaires de mise en œuvre
- Expérience en conception et mise en œuvre d'outils pour la collecte de données souhaitable
- Expérience avérée de la facilitation de processus d'apprentissage et de partage des connaissances
- Etablir et gérer des systèmes de rétroaction dynamiques pour capturer l'apprentissage expérientiel pour une gestion adaptative
- Une compréhension démontrée du cadre, de la boîte à outils et des processus CLA de l'USAID est fortement souhaitée

- Expérience de la liaison et du réseautage avec de grands donateurs tels que l'USAID, de préférence ; ainsi que les partenaires d'exécution, les organismes gouvernementaux, les universités et les organisations de la société civile est hautement souhaitable
- Compétences dans l'analyse, l'interprétation et la communication d'informations à un large éventail de parties prenantes, y compris la production de rapports analytiques pertinents, visualisations de données, et les publications sont hautement souhaitables
- Une expérience de la facilitation, de la conception et de la mise en œuvre de formations et d'ateliers utilisant des principes et des pratiques d'apprentissage est hautement souhaitable
- Une maîtrise des progiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence Web, de la gestion de l'information et du budget, des réseaux de partage des connaissances est requise
- Une expérience en suivi et évaluation et en recherche pour des programmes de gouvernance et / ou lutte contre l'extrémisme violent est préférable
- Une expérience de travail dans des communautés à risque est un plus
- La maîtrise du français écrit et parlé est exigée
- La maîtrise de l'anglais oral et écrit nécessaire
- La maîtrise d'une ou plusieurs langues nationales du nord de la Côte d'Ivoire est préférable

EAI est un employeur garantissant l'égalité des chances. EAI accueille et soutient un environnement de travail diversifié et inclusif. À ce titre, notre engagement est de promouvoir l'égalité des chances en matière d'emploi (EEO) pour tous les employés et candidats à la recherche d'un emploi.

Comment postuler ?

Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre leur candidature à [R4P Recrutement@equalaccess.org](mailto:R4P_Recrutement@equalaccess.org) au plus tard le lundi **26 avril 2021**.

« **Coordinateur RAAR** » doit être inclus dans la ligne d'objet de l'e-mail de candidature pour être pris en compte. La demande doit inclure : un curriculum vitae complet et une lettre de motivation.